



**מפגש העשרה
לחשב השכר הבכיר
קורונה והשפעתה על שכר העובד**

עו"ד בשמת משיח



סקירה כללית

* עובדים אשר נדרשים לשהות בבידוד בעקבות חשש להידבקות בנגיף ה"קורונה" או בעקבות שהייתו שלו ילדו החייב בבידוד - זכאי לתשלום דמי בידוד ממעסיקו, בכפוף להמצאת הצהרה ממשרד הבריאות.

** באשר לבידוד עבור שהייה עם ילד שחייב בבידוד - הזכאות תישלל כאשר סיבת הבידוד היא חזרה מחו"ל או היות הילד מאומת.

*** באשר לעובדים המחוייבים בבידוד נוכח חזרתם מחו"ל - תישלל הזכאות לתשלום, אלא אם שהייה בחו"ל הייתה מטעם המעסיק או שעסקינן בעובדים זרים שחזרו לישראל מארץ מוצאם בלבד לצורך עבודה אצל אותו מעסיק.

*** גם עובדים זרים/פלטסינאים המועסקים בישראל זכאים לתשלום עבור דמי בידוד בכפוף להנחיות.

*** החל מיום 05.08.2021 ישנה הבחנה בשיעור דמי הבידוד שישולמו, וזאת **בין** עובדים מחוסנים/מחלימים/מנועי חיסון **לבין** עובדים שאינם מחוסנים מבחירה אישית.



חולה קורונה מאומת

עובד אשר נמצא כחולה קורונה מאומת אינו זכאי לדמי בידוד, אלא דינו כדין עובד הנמצא במחלה - בתוך כך יחולי דיני המחלה הרגילים, כפי הנהוג בבית העסק, וזאת בכפוף לניצול ימי מחלה.

באופן דומה - גם עובד שנעדר מעבודתו כדי לשהות עם ילדו, נוכח היותו של הילד חולקה קורונה מאומת, אינו זכאי לדמי בידוד, אלא דינו כדין עובד הנמצא במחלת ילד. גם במצב זה יחול חוק דמי מחלה המקיים זכאות לתשלום עבור ילד עד גיל 16 בלבד, וביתר התנאים על פי חוק.
גם כאן יבוצע ניצול מלוא ימי המחלה בהם שהה העובד.
ככל ושני ההורים שהו עם הילד לסירוגין - אזי שיהיו זכאים לתשלום בכפוף להמצאת הצהרה כדין.



נסיבות מזכות בדמי בידוד

שהייה בבידוד **בין התאריכים 29.10.2020 - 31.10.2021**, עשויה לזכות את העובד בדמי בידוד, בתנאי שעונה על התנאים כדלקמן:

חובת הבידוד הינה בעקבות חשש להידבקות של העובד בנגיף הקורונה

או

חובת הבידוד הינה בעקבות שהייה עם ילדו של העובד, אשר ילדו חייב בבידוד (בתנאי שגילו של הילד אינו עולה על 16 או שילדו הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי)



תנאי הזכאות לדמי בידוד עבור עובד השוהה בבידוד

1. לצורך תשלום דמי בידוד, על העובד להמציא למעסיק העתק הצהרה בדבר דיווח הבידוד למשרד הבריאות.

עובדים פלסטינים ימלאו את מספר תעודת הזהות הפלסטינית שלהם
עובדים זרים - ימלאו את מספר הדרכון שלהם

2. העובד לא עבד בתקופת הבידוד ולא קיבל שכר בתקופה זו



תנאי הזכאות לדמי בידוד עבור עובד שנעדר מעבודתו נוכח חובת ילדו לשהות בבידוד

1. גיל הילד אינו עולה על 16 או שילדו הוא אדם עם מוגבלות הנזקק לסיוע אישי.
2. סיבת הבידוד של הילד אינה נוכח חזרתו של הילד מחו"ל לישראל או בגלל היות הילד חולה מאומת (שהמצב כזה זכאי לדמי מחלה).
3. העובד המציא למעסיק העתק הצהרה בדבר דיווח הבידוד של ילדו למשרד הבריאות.
4. העובד הצהיר כי אין לילד הורה אחר שבתקופת היעדרות העובד נעדר מעבודתו לשם השגחה על הילד (הורים רשאים ללוות את ילדיהם השוהים בבידוד לסירוגין, ולהיות זכאים לדמי בידוד בהתאם לימי היעדרותם בפועל).
5. העובד לא עבד בתקופת הבידוד ולא קיבל שכר בתקופה זו



תנאי ההצהרה למשרד הבריאות

חבות העובד להצהיר למשרד הבריאות אודות הבידוד, צריכה לעמוד בתנאים הבאים כדי לזכות את העובד בתשלום:

1. הדיווח צריך להיעשות 4 ימים לכל היותר לאחר תחילת הבידוד
2. כאשר הדיווח נעשה שלא בתוך 4 הימים הנדרשים כאמור, אלא לאחר מכן - אזי שדמי הבידוד יינתנו רק בגין התקופה שלאחר הדיווח ו-4 הימים שקדמו לדיווח.

לדוגמא: אם העובד נכנס לבידוד ב-01.12.2020 ודיווח למשרד הבריאות על שהותו בבידוד רק ביום 08.12.2020, העובד יהיה זכאי לדמי בידוד כאילו נכנס לבידוד ב-05.12.2020.



מועד תשלום דמי הבידוד

1. במצב שהעובד מסר למעסיק את העתק הדיווח למשרד הבריאות אודות הצהרת הבריאות, לפחות 7 ימים ממועד תשלום השכר החודשי, על המעסיק לשלם לעובד את דמי הבידוד במועד התשלום הקרוב של השכר החודשי.
2. במצב שהעובד מסר את ההצהרה במועד מאוחר מהמועד כאמור, העובד יהא זכאי לתשלום דמי הבידוד במועד הבא לתשלום שכר העבודה.



ימי בידוד מזכים

דמי הבידוד ישולמו רק עבור אותם ימים בהם העובד נעדר מעבודתו בשל חובת הבידוד שלו או של ילדו, **כאשר ימי התשלום הם רק עבור ימים שבהם היה העובד אמור לעבוד.**

כלומר יום שאינו יום עבודה של העובד לא יזכה אותו בתשלום.

החל מיום 05.08.2021

עובד יהיה זכאי לדמי בידוד בהתאם למועד בו הוא היה רשאי לצאת מבידוד בכפוף לבדיקת קורונה שנייה שלילית.

החל מאוגוסט 2021, תקופת הבידוד המקסימלית שעבורה ניתן לקבל דמי בידוד קוצרה ל-7 ימים או עד קבלת תשובה לבדיקת הקורונה השנייה המאוחר מביניהם ועד 7 ימי בידוד לכל היותר.

לדוגמא: עובד שעשה בדיקת קורונה שנייה ביום ה-8 לבידוד ואילך, יוכל לקבל תשלום רק עבור 7 ימי בידוד.



מהות דמי בידוד

דמי הבידוד זהים לדמי מחלה. בהתאם לכך דמי בידוד מהווים חלק משכר העבודה המחוייב בניכויי חובה לרשות המיסים והביטוח הלאומי.

כמו כן יש לכלול את רכיב דמי הבידוד בחישוב פיצויי הפיטורים ולבצע מסכום זה הפרשות סוציאליות.



תשלום עבור יום בידוד ראשון

ככלל העובד אינו זכאי לתשלום דמי בידוד עבור יום היעדרותו הראשון.

חריג לכלל - יחול במצבים שחל הסכם מיטיב עם העובד, לפיו הוא זכאי לתשלום עבור יום מחלה ראשון.

למרות זאת, מעסיק שאינו המדינה או גוף מתוקצב (תאגיד, רשות מקומית, מועצה דתית, בנק ישראל, חברה ממשלתית וחברה עירונית) רשאי להודיע לעובד שההסדר היעדרות נוכח מחלה בלבד, וכי ההטבה לא תחול על תשלום היום הראשון של הבידוד.

בכל זאת, העובד יכול לבחור לקבל תשלום בעבור יום הבידוד הראשון וזאת על חשבון ימי החופשה הצבורים לרשותו.



בידוד נוכח חזרה מחו"ל כאשר הנסיעה נערכה לבקשת המעסיק

- עובד ששוהה בבידוד בשל חזרתו מחו"ל, כאשר הנסיעה נערכה לבקשתו של המעסיק - יהא זכאי לתשלום ימי הבידוד באופן מלא, וזאת כבר החל מהיום הראשון לבידוד.



גובה דמי הבידוד עד ליום 04.08.2021

בידוד שהחל עד ליום 04.08.2021 -

ערך יום יחושב בהתאם לגובה שכר העבודה הרגיל שהיה העובד זכאי לקבל אילו המשיך בעבודתו.
רכיבי השכר שיובאו בחשבון בחישוב השכר ברוטו הם:

שכר יסוד;
תוספת ותק;
תוספת יוקר או פיצוי בעד התייקרות;
תוספת משפחה;
תוספת מחלקתית או מקצועית.



גובה דמי הבידוד החל מיום 05.08.2021

בידוד שהחל מיום 05.08.2021 יזכה את העובד בתשלום לפי ערך יום

בגובה **100% או 75% משכר העבודה הרגיל**



גובה דמי הבידוד החל מיום 05.08.2021 (בידוד עובד)

דמי בידוד בגובה 100% מהשכר הרגיל (למעט היום הראשון):

**עובד שחלה עליו חובת בידוד והוא זכאי לדמי בידוד כמפורט לעיל, ובנוסף -
אחד מהתנאים להלן:**

* העובד קיבל מנת חיסון ראשונה וטרם חלפו 30 יום מהחיסון במועד תחילת
הבידוד, או שקיבל 2 מנות חיסון וטרם חלפו 7 ימים מהחיסון השני במועד
תחילת תקופת הבידוד.

* העובד מחלים מקורונה, והמציא אישור מתאים בעניין, ובכל זאת נמצא שהוא
חייב בבידוד.

* רופא קבע כי העובד מנוע להתחסן נוכח מצב רפואי, או שהוא נמנה עם ציבור
שאינ המלצה לגביו להתחסן.



גובה דמי הבידוד החל מיום 05.08.2021 (בידוד ילד)

עובד השוהה בבידוד עקב חובת בידוד של ילדו, בכפוף לתנאים המפורטים לעיל, יהא זכאי לדמי בידוד מתקיימים כל התנאים הבאים (אף אם ההורה אינו מחוסן /מחלים/ מנוע חיסון):

*הילד אינו חולה מאומת.

*הילד לא נמצא בבידוד נוכח חזרה מחו"ל.

*המצאת הצהרת דיווח בידוד למשרד הבריאות.

*המצאת הצהרת ההורה לפיה אין הורה אחר שנעדר מעבודתו בתקופה זו לשם השגחה על הילד.

*העובד לא עבד בתקופת הבידוד ולא קיבל שכר בתקופה זו.



גובה דמי הבידוד החל מיום 05.08.2021 (בידוד ילד)

דמי בידוד בגובה 75% מהשכר הרגיל

יתר העובדים המתבקשים לשהות בבידוד, ואינם משתייכים למי מהקבוצות לעיל הזכאיות לדמי בידוד בגובה 100% משכר העבודה הרגיל, קרי - **אינם מנועי חיסון, לא התחסנו ואינם מחלימים**, יהיו זכאים לדמי בידוד בגובה -75% משכרם הרגיל עבור ימי היעדרותם, למעט היום הראשון.



ניצול ימי מחלה עבור תקופת היעדרות

עבור תקופת היעדרות נוכח בידוד שהחל עד ליום 04.08.2021 -

יש לנצל עד **4 ימי מחלה** עבור כל תקופת בידוד, אף אם העובד נעדר יותר מ-4 ימים במהלך תקופת הבידוד.

עבור תקופת היעדרות נוכח בידוד שהחל מיום 05.08.2021-

יש לנצל עד **3 ימי מחלה** עבור כל תקופת בידוד, אף אם העובד נעדר יותר מ-3 ימים במהלך תקופת הבידוד.

עובד שאין לרשותו ימי מחלה צבורים - המעסיק ינצל ימי מחלה כאמור על חשבון ימי מחלה עתידיים שיצבור העובד.

ככל שיחסי העבודה יסתיימו בטרם העובד יצבור את ימי המחלה הנדרשים ובגינם נכנס ליתרה שלילית אזי שניתן יהיה לקזז את ימי המחלה מצבירת ימי החופשה של העובד.

אם בתום יחסי העבודה לא נשארה לעובד יתרת ימי חופשה, לא יהיה חייב העובד בתשלום עבור ימי המחלה שנצברו לחובתו.



עובד ששהה בבידוד והתגלה כחולה מאומת במהלך הבידוד

דין המקרה יהא כי מיום גילוי המחלה ייחשב העובד כנעדר עקב מחלה ויהיה זכאי לדמי מחלה ולא דמי בידוד, והכל תוך ניצול מחלה ותשלום בהתאם להוראות חוק דמי מחלה.

כך הדין גם במקרה בן העובד שהה בבידוד נוכח חשש להידבקות של ילדו, ובמהלך תקופת הבידוד הילד נמצא המאומת וחולה בקורנה.



שיפוי מעסיקים עבור דמי בידוד

עבור התקופה שבין ה- 01.10.2020 ועד ל- 31.10.2021 -
המעסיק עשוי להיות זכאי לשיפוי דמי הבידוד ששילם, וזאת החל מהיום השני לבידוד.

יום הבידוד הראשון - אינו מזכה בשיפוי.
יום הבידוד השני - עשוי לזכות את המעסיק בשיפוי בגובה 100% מדמי הבידוד ששילם לעובד.
יום הבידוד השלישי ואילך - סכום השיפוי יחושב בהתאם למספר העובדים הפעילים אצל המעסיק בחודש 08/2020 כדלקמן:

- * מעסיק עד 20 עובדים בתקופה הקובעת - יהיה זכאי להחזר של 75% מהסכום ששילם עבור בידוד.
- * מעסיק מעל 20 עובדים בתקופה הקובעת - יהיה זכאי להחזר של 50% מהסכום ששילם עבור בידוד.